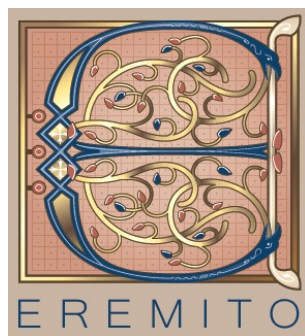




EREMITO

S.r.l. Società Benefit

RELAZIONE DI IMPATTO 2025

Rendicontazione di beneficio comune — esercizio 1 gennaio / 31 dicembre 2025

Ai sensi della L. 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, commi 376-384

Parrano (TR) · Umbria · Riserva della Biosfera UNESCO Monte Peglia

Società Benefit dal 2023 · B Corp certificata da maggio 2024 (B Impact Score 106,6 — Standard V1.6)

Documento redatto nel 2026 nell'ambito del percorso di ricertificazione B Corp (Standard B Lab V2.2)

Sommario

- Premessa e nota metodologica
- Eremito
- Cosa sono le Società Benefit
- Sezione 1 — Le finalità di beneficio comune: gli obiettivi specifici
- Sezione 2 — La valutazione dell'impatto generato: i risultati 2025
- Sezione 3 — Le finalità di beneficio comune previste per il 2026
- Governance degli stakeholder
- I sette temi di impatto secondo lo Standard B Lab V2.2
- L'impatto generato sugli SDGs
- Responsabile dell'impatto
- Impegno per i diritti umani

Premessa e nota metodologica

Nell'ottobre 2023 Eremito ha adottato lo status giuridico di Società Benefit. La presente Relazione di Impatto, allegata al bilancio della società Eremito S.r.l. Società Benefit, ha l'obiettivo di illustrare le finalità di beneficio comune perseguite, di valutare l'impatto complessivo generato e di descrivere le modalità e le azioni attuate nel periodo di rendicontazione gennaio-dicembre 2025.

Il documento presenta inoltre le azioni di impatto fissate per il 2026, in continuità con gli impegni assunti e con il percorso di ricertificazione B Corp avviato secondo i nuovi standard globali.

Come previsto dall'art. 1, comma 382, della L. 28 dicembre 2015, n. 208 sulle Società Benefit, la relazione si compone di tre sezioni:

- Sezione 1: la descrizione delle modalità e delle azioni attuate per il perseguimento degli obiettivi specifici, delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze ostative;
- Sezione 2: la valutazione dell'impatto generato;
- Sezione 3: la descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nei successivi esercizi.

Alla struttura prevista dalla legge si affianca, in questa edizione, una sezione dedicata alla governance degli stakeholder e una mappatura dell'impatto secondo i sette temi dello Standard B Lab V2.2.

Metodologia

La certificazione B Corp ottenuta nel maggio 2024 (B Impact Score 106,6) è stata conseguita secondo lo Standard B Lab allora vigente (V1.6), basato sul B Impact Assessment (BIA), affiancato dallo strumento di autovalutazione SABI 2.0.

Nel 2025-2026 Eremito ha avviato la ricertificazione secondo il nuovo **Standard B Lab V2.2**, che supera la logica del punteggio numerico a favore di requisiti di performance obbligatori (valutati in modalità sì/no) articolati su sette temi di impatto e allineati agli European Sustainability Reporting Standards e alla Direttiva UE 2024/825. Ai fini della presente Relazione, lo Standard B Lab V2.2 costituisce lo standard di valutazione esterno richiesto dall'art. 1, comma 382, della L. 208/2015 e dai relativi Allegati 4 e 5. Eremito è certificata B Corp dal maggio 2024 (Standard V1.6) e ha adottato lo Standard B Lab V2.2 come riferimento per la ricertificazione in corso, con l'obiettivo di completarla nel 2026; la rendicontazione che segue ne descrive analiticamente i contenuti per tema di impatto, privilegiando la narrazione qualitativa rispetto al dato numerico.

I dati ambientali sono elaborati secondo il GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, con il supporto metodologico di Rete Clima. La relazione è allegata al bilancio e pubblicata sul sito aziendale.

Eremito

L'Eremito è il frutto di un grande lavoro e di un percorso di ricerca. Negli anni '80 Marcello Murzilli crea il marchio "El Charro"; successivamente, a bordo di una barca a vela storica, approda sulla costa del Pacifico messicano, dove costruisce e gestisce per quattordici anni l'Hotelito Desconocido, eco-resort nominato a Londra "One of the top five Eco Resort in the World". Tornato in Italia, individua a Parrano il luogo ideale per un nuovo concetto di ospitalità basato sulla ricerca di sé, e inaugura l'Eremito nel 2013.

La società Eremito è stata costituita nel giugno 2009; la struttura è stata aperta nel 2013, dopo un lungo periodo di recupero e riqualificazione condotto nel rispetto dei criteri più stringenti di bioedilizia. L'Eremito dispone di 18 camere — le "Celluzze" — che ricalcano le antiche celle

monastiche, in un luogo a vocazione eremitica che concilia tre aspetti fondamentali della società odierna: ecologia, tecnologia e spiritualità. È il primo hotel italiano dedicato al digital detox e ai viaggiatori solitari, parte del network Design Hotels e, dal 2026, integrato nel sistema internazionale Marriott Bonvoy (Autograph Collection).

Cosa sono le Società Benefit

Le Società Benefit (SB) si discostano dal paradigma aziendale ordinario e coniugano al tradizionale scopo di lucro il raggiungimento di uno o più obiettivi di beneficio comune. I concetti di finalità, governance, trasparenza e responsabilità si estendono così a un'ampia gamma di parti interessate, non ai soli azionisti.

L'Italia, seconda al mondo solo agli Stati Uniti, ha introdotto lo status giuridico delle Società Benefit dal 1° gennaio 2016. Lo status di SB consente di proteggere la missione in caso di aumenti di capitale, cambi di leadership, passaggi generazionali o quotazione, creando una base solida per l'allineamento di lungo termine e la creazione di valore condiviso. Eremito ha adottato tale status nell'ottobre 2023, impegnandosi a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti, associazioni e altri portatori di interesse, e a misurare l'impatto positivo generato tramite sistemi indipendenti e trasparenti.

SEZIONE 1 — LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE: GLI OBIETTIVI SPECIFICI

Le finalità specifiche di beneficio comune che Eremito persegue sono incluse nello Statuto societario. Per ciascuna si descrivono di seguito le modalità e le azioni concretamente attuate nel 2025, in coerenza con quanto richiesto dall'art. 1, comma 382, lett. (a) della L. 208/2015.

1. Rispettare e valorizzare il luogo che lo ospita

Finalità statutaria: promuovere un approccio vicino e intimo, per creare un legame con il territorio, le persone che lo animano, la tradizione e il ritmo che lo contraddistinguono.

Modalità e azioni 2025: approvvigionamento dai fornitori locali entro 20 km per almeno il 70% delle necessità; occupazione prioritaria della comunità dei borghi vicini, a contrasto dello spopolamento; dialogo continuativo con le istituzioni locali sulla tutela del territorio della Riserva del Monte Peglia.

2. Promuovere una connessione consapevole e profonda con la natura

Finalità statutaria: sfruttare il più possibile l'energia solare, utilizzare alimenti approvvigionati localmente o coltivati in loco e adottare prodotti a basso impatto, per preservare l'ambiente vivendo in armonia e simbiosi.

Modalità e azioni 2025: energia elettrica 100% rinnovabile (autoproduzione fotovoltaica + fornitura certificata con Garanzia di Origine) e quota rinnovabile complessiva del 75,2%; autoproduzione del 35% degli alimenti consumati; proposta esclusivamente vegetariana; riduzione di plastica e monouso con osmosi inversa e prodotti ricaricabili.

3. Stimolare l'evoluzione personale e collettiva della comunità dell'Eremito

Finalità statutaria: accogliere con empatia e lentezza le persone alla ricerca dell'essenzialità, in particolare i viaggiatori solitari, affinché possano immergersi nello spirito condiviso dell'Eremito.

Modalità e azioni 2025: accoglienza di 1.138 persone in un format di digital detox dedicato ai viaggiatori solitari; organizzazione orizzontale e relazione quotidiana e personale con gli ospiti, fondata sull'ascolto e sulla qualità dell'esperienza.

4. Coltivare il benessere mentale e spirituale

Finalità statutaria: favorire il benessere di tutti coloro che animano l'Eremito attraverso l'interazione umana, la meditazione, la preghiera, il silenzio, il riposo, la lentezza e altre pratiche che permettano di sanare la mente e lo spirito.

Modalità e azioni 2025: proposta esperienziale incentrata su silenzio e raccoglimento; facoltatività della partecipazione alle pratiche spirituali, nel rispetto della libertà di coscienza e di religione, sia per gli ospiti sia per i lavoratori.

Circostanze ostative

Nel corso dell'esercizio 2025 non si sono verificate circostanze che abbiano impedito o significativamente rallentato il perseguimento delle finalità di beneficio comune. Gli obiettivi sono stati perseguiti con continuità rispetto agli esercizi precedenti; le aree di miglioramento individuate (in particolare la riduzione della quota fossile residua e l'avvio della misurazione diretta dei rifiuti) sono recepite tra gli obiettivi 2026 della Sezione 3.

SEZIONE 2 — LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO: I RISULTATI 2025

Nel corso del 2025 Eremito ha proseguito il percorso di consolidamento del proprio impegno ambientale e sociale, operando in coerenza con le finalità di beneficio comune statutarie. La selezione di partner e fornitori è avvenuta privilegiando realtà che condividono gli obiettivi dell'Agenda 2030, adottando criteri ambientali e sociali in ogni scelta strategica e operativa.

Nel corso del 2025 Eremito ha accolto 1.138 persone, per complessive 2.402 room night, con una crescita del 38% rispetto alle 822 persone accolte nel 2024 ^(*)

Governo d'impresa

Tutti gli organi amministrativi di Eremito adottano da sempre il principio di trasparenza: obiettivi, intenti e necessità sono resi pubblici nei confronti di tutti i portatori di interesse. L'organizzazione è di tipo orizzontale e non piramidale, con comunicazione diretta tra collaboratori e proprietà. Sul piano dei finanziamenti, la società si è basata su mezzi propri della famiglia Murzilli e su fondi ottenuti da istituti di credito. L'Amministratore Unico Matteo Murzilli è il responsabile dell'impatto della Società.

Lavoratori

Nel 2025 all'interno dell'Eremito hanno lavorato in media 8 persone, di cui circa il 60% donne, distribuite equamente in tutti i livelli di inquadramento professionale. La maggior parte dei lavoratori proviene dai paesi vicini all'Eremito, contribuendo a contrastare lo spopolamento dei borghi. È garantita la facoltatività di partecipazione a tutte le pratiche spirituali, nel rispetto della libertà di coscienza e di religione, e sono adottate pratiche di assunzione inclusive con linguaggio neutro e criteri di selezione trasparenti.

Altri portatori di interesse

Il target principale dell'offerta è costituito dai viaggiatori italiani e internazionali, preferibilmente solitari, alla ricerca di sé e desiderosi di disintossicarsi dalla tecnologia. La promozione e lo sviluppo del territorio si concretizzano nelle collaborazioni con i fornitori locali — entro un raggio di 20 km — per almeno il 70% delle necessità della struttura, e nella partecipazione attiva a reti del turismo sostenibile (Design Hotels, Traveleco, B Corp).

Ambiente

L'ambiente, il rispetto e la salvaguardia degli ecosistemi costituiscono uno degli obiettivi principali di Eremito, che opera nel comune di Parrano (TR), a ridosso della Riserva della Biosfera UNESCO del Monte Peglia — che ospita una ricca biodiversità, con oltre 44 specie di mammiferi — su 40 ettari di bosco con diverse varietà di flora. In segno di rispetto verso il luogo, agli ospiti e ai dipendenti è offerta esclusivamente una proposta vegetariana, proveniente dall'orto o da fornitori locali. Nel 2025 il 35% degli alimenti consumati è stato autoprodotto.

Energia ed emissioni

Nel 2025 Eremito ha completato la transizione verso un approvvigionamento elettrico 100% rinnovabile certificato con Garanzia di Origine (contratto Repower CERTa), affiancato all'autoproduzione del proprio impianto fotovoltaico, al solare termico sottovuoto, al concentratore solare a inseguimento e al sistema di accumulo (Tesla Powerwall). L'edificio storico, riqualificato secondo i principi della bioedilizia, è in classe energetica A4. Sul fronte dello Scope 1, il consumo di GPL si è ridotto del 50% e quello di legna del 90% rispetto alla baseline 2022.

Per effetto di queste scelte, le emissioni di gas serra Scope 1+2 sono passate da 10,98 tCO₂eq (baseline 2022) a 5,14 tCO₂eq nel 2025, con una riduzione del 53% in tre anni. Il fattore determinante è l'azzeramento completo dello Scope 2 (da 5,83 a 0,00 tCO₂eq, market-based) grazie all'energia rinnovabile certificata. Lo Scope 1 è determinato quasi integralmente dai carburanti del parco auto aziendale e del gruppo elettrogeno: GPL e legna, pur ridotti nei consumi rispetto al 2022, incidono in misura trascurabile sulle emissioni dirette (nella baseline 2022, rispettivamente 0,01 e 0,001 tCO₂eq). Ciò spiega la sostanziale stabilità dello Scope 1 nonostante le riduzioni di consumo, e individua nel rinnovo del parco auto la leva di riduzione più rilevante.

Categoria GHG	2022 (baseline)	2025	Δ %
Scope 1 — emissioni dirette	5,15 tCO ₂ eq	5,14 tCO ₂ eq	-0,1%
Scope 2 — energia elettrica (market-based)	5,83 tCO ₂ eq	0,00 tCO ₂ eq	-100%
Totale Scope 1+2	10,98 tCO₂eq	5,14 tCO₂eq	-53%

Fonte: aggiornamento Carbon Footprint Eremito — GHG Scope 1 e 2, anno 2025 vs baseline 2022 (GHG Protocol, metodologia Rete Clima Edizione 2). Lo Scope 2 è rendicontato con approccio market-based in presenza di contratto GO certificato.

Nota sullo Scope 2 (doppia rendicontazione GHG Protocol). Su base location-based — che applica il fattore medio della rete nazionale a prescindere dai contratti di fornitura — lo Scope 2 2025 è pari a 11,08 tCO₂eq, in aumento rispetto al 2022 (5,83 tCO₂eq) per effetto del maggior consumo elettrico legato alla crescita dell'attività. L'azzeramento riportato in tabella deriva dall'applicazione dell'approccio market-based in presenza del contratto a Garanzia di Origine (Repower CERta), come previsto dal GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015) per la rendicontazione ufficiale.

L'intensità emissiva nel 2025 si attesta su circa 2,1 kgCO₂eq per room night. Sul piano dei consumi, nel 2025 la struttura ha impiegato complessivamente circa 181,3 MWh di energia (652,6 GJ), di cui il 75,2% da fonti rinnovabili — elettricità 100% rinnovabile certificata (Garanzia di Origine), fotovoltaico, solare termico e biomassa legnosa — per un'intensità energetica di 75,5 kWh per room night. La quota fossile residua (circa il 25%), concentrata nel riscaldamento a GPL e nei mezzi aziendali, è oggetto del piano di riduzione 2026-2028 (sostituzione del parco auto e transizione a pompe di calore elettriche), in coerenza con il requisito ESC1.2 dello Standard B Lab V2.2.

Acqua e rifiuti

Per la gestione idrica, nel 2025 il prelievo complessivo è stato di circa 1.500 m³, pari a un'intensità di 0,62 m³ per room night. Le acque reflue sono trattate mediante degradatore, fossa Imhoff e depuratore; per l'irrigazione del giardino è utilizzata una cisterna di raccolta dell'acqua piovana, e in tutti i bagni sono installati dispositivi per la riduzione dei consumi.

Sul fronte dei rifiuti, il 2025 rappresenta il primo anno di monitoraggio strutturato, con dati stimati secondo una metodologia bottom-up a partire dai parametri operativi della struttura (l'introduzione della misurazione diretta è prevista dal 2026). Nel corso dell'anno Eremito ha prodotto 16,50 t di rifiuti non pericolosi, dei quali l'83,5% (13,77 t) è stato sottratto allo smaltimento: 7,43 t di organico compostato in loco — di cui 3,72 t di rifiuti alimentari — e 6,34 t di materiali avviati a riciclo. La quota indifferenziata conferita in discarica si è fermata al 16,5% (2,73 t).

I rifiuti pericolosi prodotti ammontano a 0,21 t (olio di frittura esausto e RAEE/batterie), interamente avviati a recupero presso raccoglitori autorizzati, con zero conferimento in discarica. L'intensità dei rifiuti non pericolosi si attesta su 6,9 kg per room night. Prosegue la riduzione di plastica e prodotti monouso, con acqua erogata tramite impianto a osmosi inversa, amenities e detergenti biologici, biodegradabili e ricaricabili; la piscina a sale elimina alla fonte i rifiuti chimici pericolosi tipici della gestione delle piscine.

Riconoscimenti e reti

Il riconoscimento come B Corp, ottenuto nel maggio 2024 con un punteggio complessivo di 106,6 nel B Impact Assessment (Standard V1.6), conferma l'autenticità e la coerenza dell'approccio di Eremito, valutato negli ambiti Governance, Comunità, Lavoratori, Ambiente e Clienti. Eremito ha inoltre ottenuto un punteggio di 88 su 100 nel sistema di valutazione Traveleco. Nel 2025 la società ha avviato il percorso di ricertificazione secondo lo Standard B Lab V2.2, con l'obiettivo di completarlo nel 2026. Nell'aprile 2026 Eremito è inoltre entrato a far parte del sistema internazionale Marriott Bonvoy (Autograph Collection), in continuità con l'appartenenza a Design Hotels, ampliando ulteriormente la propria rete distributiva internazionale.

() Errata corrige. La Relazione di Impatto 2024 indicava per il 2024 il valore di 2.071, derivante erroneamente dal conteggio delle room night in luogo del numero di ospiti. Il dato corretto degli ospiti accolti nel 2024 è pari a 822 persone.*

SEZIONE 3 — LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE PREVISTE PER IL 2026

Le prospettive per il 2026 sono positive. L'obiettivo di Eremito è quello di diventare un punto di riferimento nel settore del turismo sostenibile, perseguendo un miglioramento per ciascuno degli SDGs dell'Agenda 2030. La società si pone i seguenti obiettivi per il prossimo esercizio:

1. Completare la ricertificazione B Corp secondo lo Standard globale V2.2 — articolato secondo l'architettura a fasi Anno 0, Anno 3 e Anno 5 — rafforzando la trasparenza, la misurazione dell'impatto e l'allineamento ai più alti criteri ESG, in coerenza con il nuovo quadro normativo internazionale (inclusa la Direttiva UE 2024/825).
2. Consolidare il monitoraggio energetico ed emissivo (requisito ESC1.2), con la rendicontazione del consumo energetico totale, della quota rinnovabile e dell'intensità per room night, e l'avvio della prima valutazione dello Scope 3.
3. Aumentare la produzione dell'orto, arrivando al 50% dei consumi della struttura, anche con tecniche tradizionali come l'essiccazione per la conservazione delle derrate.
4. Avviare il rinnovo del parco auto aziendale verso veicoli ibridi o elettrici, principale sorgente residua di emissioni Scope 1.
5. Installare un sistema per il riutilizzo delle acque reflue a scopo irriguo, mediante un ulteriore sistema di depurazione o fitodepurazione a valle di quelli esistenti.
6. Ridurre ulteriormente i rifiuti, proseguendo verso l'obiettivo plastic free ed eliminando il più possibile il packaging, con attenzione alla logistica in entrata.

GOVERNANCE DEGLI STAKEHOLDER

In coerenza con la propria natura di Società Benefit e con lo Standard B Lab V2.2, Eremito formalizza in questa sezione le modalità con cui identifica e coinvolge i propri portatori di interesse, gestisce i reclami, esercita il proprio impegno civico, definisce gli obiettivi di lungo termine e rendiconta il proprio impatto.

1. Coinvolgimento degli stakeholder

Eremito ha condotto una mappatura strutturata dei propri stakeholder, identificandone le categorie principali e le modalità di relazione. I portatori di interesse comprendono:

- i lavoratori, coinvolti attraverso un'organizzazione orizzontale e una comunicazione diretta con la proprietà;
- gli ospiti, con cui la relazione è quotidiana e personale, fondata sull'ascolto e sulla qualità dell'esperienza;
- i fornitori locali (entro 20 km), partner stabili dell'approvvigionamento responsabile;
- la comunità di Parrano e il territorio, con cui il rapporto si fonda sul radicamento locale e sul contrasto allo spopolamento;
- l'ambiente e la Riserva della Biosfera UNESCO del Monte Peglia, quale stakeholder "silenzioso" di riferimento;
- le reti e le istituzioni: B Corp, Design Hotels, Marriott Bonvoy – Autograph Collection (dal 2026), Traveleco, gli istituti di credito e le istituzioni locali.

Il coinvolgimento avviene in modo continuativo attraverso il dialogo diretto, la collaborazione con i fornitori e le istituzioni del territorio e la partecipazione alle reti del turismo sostenibile. Le esigenze e le aspettative emerse orientano le scelte strategiche e operative della Società.

2. Coinvolgimento responsabile in advocacy e impegno civico

Eremito non svolge attività di lobbying politico e non eroga contributi o finanziamenti a partiti, movimenti o candidati. L'impegno civico della Società è orientato esclusivamente alla propria missione di beneficio comune e si esprime attraverso la diffusione di un modello di ospitalità sostenibile (digital detox, bioedilizia, energia rinnovabile), la partecipazione a reti riconosciute (B Corp, Design Hotels, Traveleco) e il dialogo con le istituzioni locali su temi quali la tutela del territorio della Riserva del Monte Peglia e il progetto di adesione alla comunità energetica dell'Alto Orvietano. Eventuali posizioni pubbliche assunte dalla Società sono coerenti con le finalità statutarie e comunicate in modo trasparente attraverso i propri canali ufficiali.

3. Gestione dei reclami

Eremito ha istituito un meccanismo formalizzato di gestione dei reclami (Registro Reclami), accessibile a tutti i portatori di interesse — lavoratori, ospiti, fornitori e comunità — attraverso i canali di comunicazione diretta, l'indirizzo e-mail aziendale e il sito. Ogni segnalazione è tracciata secondo un insieme strutturato di campi (data di ricezione, soggetto segnalante, categoria, descrizione, azione intrapresa, esito e tempi di gestione), in modo da garantirne la trattazione tempestiva e la possibilità di accesso a meccanismi di rimedio.

Nell'esercizio 2025, primo anno di rendicontazione del meccanismo, non è stato registrato alcun reclamo da parte degli stakeholder; analogamente, nel periodo precedente (2024) non risultano reclami pervenuti.

4. Obiettivi di lungo termine

Eremito ha definito obiettivi di beneficio comune di lungo periodo, ancorati al proprio percorso di riduzione delle emissioni e alle finalità statutarie:

- emissioni nette zero su Scope 1+2 entro il 2050, in contributo all'obiettivo 1,5 °C degli Accordi di Parigi;
- riduzione delle emissioni Scope 1+2 di almeno il 65% entro il 2030 rispetto alla baseline 2022 (a fronte del -53% già conseguito nel 2025), in traiettoria verso le emissioni nette zero al 2050, facendo leva sul rinnovo del parco auto aziendale e sul completamento della transizione elettrica del riscaldamento;
- mantenimento del 100% di energia elettrica rinnovabile certificata (obiettivo conseguito nel 2025) e completamento della transizione elettrica per il riscaldamento;
- parco auto aziendale per almeno il 50% ibrido o elettrico entro il 2028;
- prima valutazione dello Scope 3 (filiera alimentare e trasporti degli ospiti) entro il 2027;
- mantenimento dello status di B Corp e consolidamento degli obiettivi sociali di welfare, parità di genere e radicamento territoriale.

5. Rendicontazione dell'impatto

Eremito pubblica annualmente la propria Relazione di Impatto, allegata al bilancio e resa disponibile sul sito aziendale, in cui dà conto in modo trasparente dell'avanzamento rispetto agli obiettivi prefissati e alle finalità di beneficio comune. La misurazione dell'impatto si avvale dello Standard B Lab V2.2 quale framework di valutazione esterno, affiancato dallo strumento SABI 2.0, mentre il monitoraggio delle emissioni è condotto annualmente secondo il GHG Protocol con il supporto di Rete Clima. La trasparenza verso ospiti, fornitori, comunità e reti è assicurata attraverso i canali ufficiali, in primo luogo [eremito.com](https://www.eremito.com).

I SETTE TEMI DI IMPATTO SECONDO LO STANDARD B LAB V2.2

Lo Standard B Lab V2.2 misura l'impatto attraverso sette temi, che mappano integralmente le quattro aree di valutazione previste dall'Allegato 5 della L. 208/2015 (governo d'impresa, lavoratori, altri portatori di interesse, ambiente). Eremito ha adottato questi sette temi come riferimento per la ricertificazione in corso; la tabella seguente esplicita, per ciascun tema, il presidio operativo e gli stakeholder considerati.

Tema di impatto (Standard B Lab V2.2)	Presidio di Eremito (2025)	Stakeholder considerati
Missione e Stakeholder Governance	Scopo di beneficio comune statutario; organizzazione orizzontale; comunicazione e marketing responsabili e trasparenti; Registro Reclami; monitoraggio dell'impatto da parte dell'Amministratore Unico.	Governance, lavoratori, clienti
Lavoro Equo	8 lavoratori, ~60% donne a tutti i livelli; occupazione prioritaria della comunità locale; assunzioni inclusive e criteri di selezione trasparenti.	Lavoratori
Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione (JEDI)	Revisione di cinque politiche interne con "lente JEDI"; linguaggio neutro e guide al linguaggio inclusivo; policy sull'uso etico dell'IA; facoltatività delle pratiche spirituali.	Lavoratori, comunità
Diritti Umani	Impegno pubblico al rispetto dei diritti umani (UNGP, Dichiarazione Universale, Dichiarazione OIL) lungo le operazioni e le relazioni con gli stakeholder.	Lavoratori (interni e filiera), comunità
Azione per il Clima	Inventario GHG Scope 1+2 (-53% vs 2022); azzeramento dello Scope 2; percorso di riduzione delle emissioni verso il net-zero 2050; prima valutazione Scope 3 entro il 2027.	Ambiente
Circolarità e Tutela Ambientale	Energia 75,2% rinnovabile; gestione idrica e raccolta acqua piovana; 83,5% dei rifiuti non pericolosi deviati dallo smaltimento; riduzione plastica; tutela della biodiversità.	Ambiente, filiera, comunità
Relazioni Istituzionali e Azione Collettiva	Nessuna attività di lobbying politico né contributi a partiti; dialogo con le istituzioni locali; adesione in progetto alla comunità energetica dell'Alto Orvietano; reti del turismo sostenibile.	Governance, comunità, clienti

L'impatto generato sugli SDGs

L'attività di Eremito genera un impatto positivo su una pluralità di Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Di seguito si richiamano sinteticamente gli ambiti su cui la Società produce impatto, in continuità con quanto rilevato nella valutazione di impatto:

- SDG 1, 8, 10 — occupazione prioritaria della comunità locale, percorsi di carriera basati sulle capacità relazionali, attenzione alle persone fragili e con disabilità;
- SDG 3, 5 — benessere mentale e fisico, welfare aziendale, equilibrio di genere (circa 60% di donne a tutti i livelli);
- SDG 4 — formazione interna ed esterna sul modello di sostenibilità, con pratiche inclusive;
- SDG 6, 14 — riduzione dei consumi idrici, raccolta dell'acqua piovana, trattamento delle acque reflue, detergenti biodegradabili;
- SDG 7, 13 — energia rinnovabile certificata, autoproduzione fotovoltaica e solare termica, classe A4 e azzeramento dello Scope 2;
- SDG 11, 12, 17 — approvvigionamento locale (almeno il 70%), riduzione di plastica e monouso, compostaggio, reti di turismo sostenibile;
- SDG 15 — tutela di 40 ettari di bosco e della biodiversità, proposta esclusivamente vegetariana, valorizzazione delle specie vegetali.

Responsabile dell'impatto

L'Amministratore Unico Matteo Murzilli è il responsabile dell'impatto della Società. Il responsabile dell'impatto è la persona a cui è affidato il compito di assicurare che la società, nello svolgere le proprie attività, miri anche a ottenere un impatto positivo sulle persone, sulla società e sull'ambiente, e persegua costantemente gli scopi di beneficio individuati nel proprio Statuto.

Parrano (TR), 1 luglio 2026

Matteo Murzilli

Amministratore Unico — Eremito S.r.l. Società Benefit

Impegno per i diritti umani

Eremito S.r.l. si impegna pubblicamente a rispettare i diritti umani fondamentali in tutte le proprie attività operative e nelle relazioni con i propri stakeholder. Questo impegno è parte integrante della missione di Eremito come Società Benefit e B Corp certificata ed è coerente con i valori di responsabilità, trasparenza e rispetto della dignità umana che guidano ogni scelta aziendale.

Framework di riferimento

- **Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani (UNGP):** Eremito si impegna a rispettare i diritti umani nelle proprie operazioni, a identificare e prevenire eventuali impatti negativi sulle persone e a garantire accesso a meccanismi di rimedio;
- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e Carta Internazionale dei Diritti:** riconoscimento e rispetto dei diritti fondamentali di lavoratori, ospiti, fornitori e comunità locale, inclusi dignità, non discriminazione, privacy e sicurezza personale;
- **Dichiarazione OIL sui principi e diritti fondamentali nel lavoro:** eliminazione del lavoro forzato e minorile, non discriminazione, libertà di associazione e contrattazione collettiva, condizioni di lavoro sicure e salubri.

Applicazione concreta

In coerenza con questi principi, nell'ambito del percorso di ricertificazione B Corp secondo lo Standard V2.2 Eremito ha adottato misure concrete, tra cui: la revisione di cinque politiche interne attraverso una "lente JEDI" per rimuovere barriere discriminatorie implicite; l'adozione di pratiche di assunzione inclusive (linguaggio neutro nelle offerte di lavoro, assenza di controlli discriminatori, criteri di selezione trasparenti); l'adozione di guide al linguaggio inclusivo per le comunicazioni interne ed esterne, con policy specifica sull'uso etico dell'intelligenza artificiale; la garanzia della facoltatività di partecipazione a tutte le pratiche spirituali per i lavoratori, nel rispetto della libertà di coscienza e di religione.

Questo impegno è pubblico, permanente e soggetto a revisione annuale nell'ambito del processo di ricertificazione B Corp e della redazione della Relazione di Impatto come Società Benefit.

Parrano (TR), 1 luglio 2026 — Matteo Murzilli, Amministratore Eremito S.r.l. Società Benefit.
(Impegno originariamente adottato e pubblicato nel marzo 2026, qui confermato.)